

PROTOCOL CAO KANTOOR

Partijen:

1. De besloten vennootschap met beperkte aansprakelijkheid **P&O North Sea Ferries B.V.**, gevestigd te Rotterdam (Europoort), aldaar kantoorhoudende aan de (3198 LG) Luxemburgweg 2, te dezen vertegenwoordigd door de heer J. Bell, de heer P. Wismeyer, de heer J. Stal en mevrouw mr. A.M. de Champs,

hierna te noemen: 'P&O Ferries',

EN

2. **FNV Havens** (onderdeel van de vereniging FNV), gevestigd te Rotterdam, aldaar kantoorhoudende aan de (3067 KX) Pegasusweg 200, te dezen vertegenwoordigd door de heer N. Stam, de heer A. Herrewijnen en de heer A. Broere,

hierna te noemen: 'FNV Havens',

P&O Ferries en FNV Havens hierna gezamenlijk, dan wel ieder afzonderlijk te noemen '**Partijen**', respectievelijk '**Partij**',

In aanmerking nemende dat:

- Tussen Partijen ten aanzien van de kantoormedewerkers een CAO bestaat, met een looptijd van 2 (zegge: twee) jaar, aangevangen per 1 juli 2024 en eindigend op 30 juni 2026 (hierna te noemen: de 'CAO');
- Partijen onderkennen dat de uitvoerende werkzaamheden die worden verricht in de werkplaats door de werkplaatsmedewerkers vallend binnen de functiegroep van 'Technisch Medewerker' in de CAO fysiek zwaar werk betreft (hierna te noemen: de 'Werknemer(s)');
- Partijen in het onderhandelingsresultaat in het kader van de CAO zijn overeengekomen dat P&O Ferries het huidige artikel 8.8 en artikel 8.9 van de CAO Kade, Partijen verder genoegzaam bekend, voor de fysiek zware functies vanuit de werkplaats, ook van toepassing zal zijn voor de Werknemers in voormelde functiegroep die een uitvoerende rol vervullen in de werkplaats in de plaats van de regelingen die daarvoor zijn getroffen in de CAO;
- Partijen vaststellen dat het specifiek gaat om de Werknemers in uitvoerende rollen in de werkplaats en derhalve niet de supervisor van de werkplaats en/of andere functies in de CAO, welke geen aanspraak (kunnen) maken op voormelde artikelen uit de CAO Kade;
- Partijen destijds zijn overeengekomen dat hier een separaat protocol voor zou worden opgesteld voor de betreffende groep Werknemers (hierna te noemen: het 'Protocol');
- Partijen onderhavige afspraken hebben gemaakt, welke afspraken zij in dit Protocol schriftelijk wensen vast te leggen,

Verklaren te zijn overeengekomen als volgt:

PROTOCOL

P&O Ferries, welke hierna (tevens/dan wel) te noemen 'Werkgever' stelt per de ingangsdatum van de CAO (aldus 1 juli 2024) de volgende faciliteiten ter beschikking voor haar Werknemers:

Senioren Fit Regeling

Werkgever stelt Werknemers uit de geboortejaren voor 1960 in de gelegenheid maximaal twee jaar direct voorafgaande aan het uittreden in verband met pensionering 60% te werken, tegen 90% van het Schemamaandsalaris. Dit is de Senioren Fit Regeling (hierna te noemen: de 'SFR'). De pensioenopbouw zal gedurende deze periode 100% zijn. Werknemers uit de geboortejaren tussen 1955 t/m 1959 (conform SVBPVH Stap 4 A + Dienstjarenpremieregeling + STIVU) en van 1960 t/m 1969 (conform SVBPVH-regeling stap 4B + STIVU) kunnen ook aanspraak maken op SFR, dan wel een aanvulling op bestaande SFR, indien er op fiscaal en/of juridisch gebied geen wijzigingen plaatsvinden. Om het voorgaande te faciliteren bestaat er een overeenkomst tussen Werkgever en SVBPVH/STIVU. De overeengekomen voorwaarden voor het invoeren van SFR zijn als volgt:

1. Indien een Werknemer gebruik maakt van SFR, dient Werknemer na het aflopen van de periode SFR direct aansluitend effectief met pensioen te gaan. De Arbeidsovereenkomst eindigt dan ingevolge artikel 7:669 lid 4 BW, ongeacht of de AOW-leeftijd wel of niet is bereikt;
2. Dagen uit hoofde van ADV-tijd, vakantieverlof en extra verlof (zie artikel 28, 32, 33 en alle daarop van toepassing zijnde artikelen) en worden berekend naar rato van de arbeidsomvang gedurende SFR, aldus 60%. Oudere verlofrechten (opgebouwd op basis van een Voltijd Dienstverband) moeten zijn opgenomen voordat Werknemer gebruik gaat maken van SFR.
3. Er wordt gewerkt op basis van een apart nog nader vast te stellen Werkschema, waarbij de omvang van de Vracht leidend is.
4. In het geval een Werknemer voorafgaand aan deelname in deze SFR parttime werkt, de van toepassing zijnde percentages uit hoofde van de SFR naar rato worden toegepast ten aanzien van het parttime percentage.
5. Indien een Werknemer, die gebruik maakt van de SFR, tijdens deze periode jubileert dan ontvangt hij de jubileumuitkering op basis van 100% Basismaandsalaris.

SFR – Stap 4A

Voor het financieren van de SFR Stap 4A worden achtereenvolgens de volgende financieringsbronnen gebruikt:

- a. SVBPVH-bijdrage aan salaris- en pensioenkosten van maximaal € 12.500,00 per Werknemer;
- b. Aanwenden van de STIVU-reserve (circa destijds € 200.000,00) voor het optrekken van het inkomen van de deelnemers voor de SFR van 85% naar 90%. Het deel van de STIVU-reserve dat na deze exercitie overblijft zal worden aangewend voor een eventuele regeling voor Werknemers met geboortejaren 1960 en jonger.
- c. Bijdragen vanuit de STIVU.

SFR – Stap 4B

Voor het financieren van de SFR Stap 4B worden achtereenvolgens de volgende financieringsbronnen gebruikt:

- a. SVBPVH-bijdragen aan salaris- en pensioenkosten van maximaal € 18.250,00 per Werknemer;
- b. Aanwenden van de overgebleven STIVU-reserve (circa € 100.000,00) voor het optrekken van het inkomen van de deelnemers voor de SFR van 85% naar 90%.
- c. Bijdragen vanuit de STIVU.

Algemeen

1. Werkgever en Werknemer dienen te handelen conform statuten en het reglement van de SFR, zoals deze door STIVU en SVBPVH definitief zijn vastgesteld en gepubliceerd op de website: havenpensioen.nl.
2. Werkgever zal voor de SFR, gebaseerd op 100% deelname, een kosteninzicht verschaffen aan de Bonden.
3. De SFR voor de geboortejaren 1950 – 1959 (SFR Stap 4A en SFR Stap 4B) zoals deze hierboven is vastgelegd, zal – met uitzondering van de Dienstjarenpremieregeling – ook worden voortgezet voor de geboortejaren 1960 -1969 op basis van de huidige SFR Stap 4B.
4. Mocht de bijdragen van SVBPVH en/of STIVU op enig moment worden verminderd of gestaakt, zullen Partijen in overleg treden over de gevolgen.

ESMW-regeling

Voor Werknemers geboren op of na 1960 tot en met 31 december 1969 hebben Partijen afspraken gemaakt ten aanzien van de ESMW-regeling. De eerder stoppen met werken-regeling (ESMW), conform het Zwaar Werkmodel van FNV Havens, houdt in dat Werknemers naast een aantal 'duurzame inzetbaarheidsafspraken' in de gelegenheid worden gesteld om op een gezonde manier vervroegd met hun werkzame leven te stoppen. Vanaf 65-jarige leeftijd ontvangen zij het door de overheid jaarlijks vastgestelde RVU-vrijgestelde bedrag ter hoogte van de bruto AOW ongehuwde uitkering plus de te missen pensioenpremie (circa € 16.000,- per jaar).

- Als maatstaf voor de berekening van de hoogte van de vergoeding geldt de in het pensioenakkoord overeengekomen AOW-compensatie ter hoogte van maximaal € 2.037,- bruto per maand (2023; het bruto bedrag voor AOW ongehuwden). Voormeld bedrag wordt met ingang van 1 januari 2022 jaarlijks geïndexeerd, gebaseerd op de AOW welke wordt gepubliceerd door de Sociale Verzekeringsbank.
- Daarnaast worden de gemiste pensioenpremies over de periode dat de Werknemer eerder is gestopt met werken gecompenseerd met een maximum van bruto € 1.333,33 per maand (bedrag per 1 januari 2023). Voormeld bedrag wordt met ingang van 1 januari 2022 jaarlijks geïndexeerd, gebaseerd op de AOW welke wordt gepubliceerd door de Sociale Verzekeringsbank. Voor Werknemers met een Deeltijd Dienstverband gelden bovengenoemde bedragen pro rato de omvang van hun dienstverband.
- Het maximale aantal maanden waarop een Werknemer aanspraak kan maken op de ESMW-regeling volgt het aantal maanden waarmee (eventueel) de AOW-leeftijd gedurende de looptijd van de CAO voor de individuele Werknemer wordt verhoogd.
- Indien uitvoering van de ESMW-regeling niet mogelijk is, bijvoorbeeld doordat er op enig moment vanuit de overheid een eindheffing RVU-belasting wordt geheven, zullen tijdens het cao-overleg afspraken worden gemaakt over een aanvullende financiering, al dan niet door middel van een alternatieve regeling.

Toekomst

Op basis van jaarlijkse evaluaties bespreken Partijen hoe voor de toekomstige geboortejaren in een volgende cao-invulling wordt gegeven aan de voortzetting van de ESMW-regeling, dan wel een alternatieve regeling.

Financiering

Werkgever heeft voor de financiering van de ESMW-regeling een voorziening getroffen op haar balans. Over het aanhouden van deze voorziening ten behoeve van vorenstaande regeling hebben Partijen afspraken gemaakt. Partijen gaan akkoord met de (toekomstige) invoering van de ESMW-regeling, gebaseerd op een maximale suppletie van 30 (zegge: dertig) maanden in het berekeningsmodel. Ter financiering van deze regeling zal er gedurende de looptijd van de CAO jaarlijks (vanaf 2020) door Werkgever een bedrag van 3% van de totale SV-loonsom, met een minimum van € 150.000 per jaar, worden gereserveerd op de balans van Werkgever, zodat per Werknemer vanaf 65-jarige leeftijd (of later) een budget beschikbaar is vanuit deze reservering om daadwerkelijk eerder te kunnen stoppen met werken. Partijen zullen gezamenlijk richting de landelijke politiek optrekken om de fiscale regels hiertoe aan te passen. In het geval een Werknemer niet of beperkt gebruik maakt van de SFR, kan SVBPVH/STIVU haar (resterende) deel aanwenden ten behoeve van de ESMW-regeling voor de betreffende Werknemer.

SLOTBEPALINGEN

1. Dit Protocol wordt geacht een volledige weergave te bevatten van de gewijzigde en/of nieuwe afspraken ter zake tussen Partijen ten aanzien van de CAO, zoals die bestaan op het moment van de ondertekening hiervan. Alle overige afspraken in de CAO, voor zover niet vanaf geweken in dit Protocol, blijven onverminderd en ongewijzigd van kracht.
2. Indien de CAO Kade wijzigt op de in dit Protocol vermelde regelingen zijn deze wijzigingen automatisch van toepassing op dit Protocol. Partijen zullen het Protocol alsdan actualiseren in lijn met de wijzigingen.
3. Op dit Protocol is het Nederlandse recht bij uitsluiting van ieder ander rechtstelsel van toepassing.
4. De Nederlandse rechter is bij uitsluiting van ieder ander bevoegd tot beslechting van geschillen voortvloeiend uit dit Protocol.
5. Alvorens Partijen zich tot een rechter wenden, zullen zij echter in lijn met de CAO, indien tussen Partijen een geschil is gerezen, proberen in onderling overleg tot een minnelijke oplossing van het geschil te komen.

Aldus overeengekomen, per bladzijde geparafeerd en ondertekend te Rotterdam

d.d. 10. februari 2026.

P&O Ferries/Werkgever:

P&O North Sea Ferries B.V.
namens deze,

dhr. J. Bell
Port Cluster Director North Sea

FNV Havens:

dhr. N. Stam
Bestuurder